KOIDE

THE KOIDE TIMES

Vol.36 2026.Nov



株式会社 小出製作所
〒438-0825
静岡県磐田市森本1045
TEL 0538-37-1147
FAX 0538-37-3341



長崎小江工場
〒851-1133
長崎市小江町1-12
TEL 095-801-1147
FAX 095-801-1167



小出産業 有限会社
〒435-0004　静岡県浜松市中央区中野町3100
TEL 053-422-2731　FAX 053-423-0480



小出(台州)模具 有限公司
中国浙江省台州市经济开发区巨鼎国际二单元1002
TEL 086-576-88501590



KOIDE INDIA PRIVATE LIMITED
Neemrana, Distt-Alwar, Rajasthan-301705, India
TEL 91-1494-675600

URL: https://www.koide-net.co.jp

【編集後記】 朝晩はだいぶ涼しくなり秋の深まりを感じるようになりましたが、日中はまだまだ暑い日もあり寒暖差の大きい日が続いています。静岡県のインフルエンザの流行も例年より2～3か月ほど早い異例のペースで感染が拡大しており、体調管理に気を配りながら日々の業務に取り組んでいきたいものです。さて、このたび新入社員とインド技能実習生2期生が入社しました。新たな仲間が加わったことでこれまで以上に活気に包まれることを期待しています。
松下、髙田、内藤

第23回改善事例発表会

～最優秀賞＆優秀賞～



最優秀賞　営業グループ

優秀賞　長崎グループ



CONTENTS

1) 新入社員＆インド実習生2期生紹介
2) 社内2人目の男性育休取得
3) 良き良き情報
4) 第23回改善事例発表会（本選）
5) 今年のヤギレンタル終了

発行年3回　　次回2027年3月2日発行予定

新入社員紹介＆インド実習生2期生入社

よろしくお願いします

新入社員2名が入社されました！　工藤さん・・・生産企画部 組立G　/　梁さん・・・生産企画部 品質管理G

NO.419 工藤 聖己（くどう ひづき）



9月21日に入社しました、
工藤聖己です。
知らないことや分からないことが多いですが、皆さんの力になれるように精一杯頑張ります。
趣味は友人と出かけることです。
よろしくお願いします。

NO.422 梁 軒 （りょう けん）



10月に入社しました梁軒です。
まだ勉強中ですが、1つ1つ仕事を覚え早く職場に慣れられるよう頑張ります。
休日はドライブや温泉巡りを楽しんでいます。
よろしくお願いいたします。

2026年10月1日(木) インド実習生2期生となる2名の方が入社しました！生産企画部 機械加工G に配属です。

NO.420　クマール アデシュ



私はアデシュと申します。
インドから来ました。社会人経験は3年半です。小出インドでは1年仕事をしておりました。
趣味はスポーツをする事です。
日本語の勉強はN4合格しました。
今もN3の勉強をしています。

NO.421　スワミ アショク



初めまして、スワミアショクです。インドから来ました。小出インドで1年1ヶ月ぐらい機械加工の仕事をしていました。
インドではマシニングの機械やFNC178の機械を使って金型の部品を作っていました。
よろしくお願いします。

日本語能力試験（JLPT）とは？･･･
日本語を母語としない人を対象に日本語能力を測る試験です。N1～N5の5段階があり、N1が最も難しく、N5が最もやさしいレベルです。

男性育休取得

村田祥己さん　入社日：2024年9月30日
育休期間：2026年8月17日～9月30日（45日間）


～社内2人目の 男性育休～

Q 今回、育休を取得しようとしたきっかけを教えてください。
A 友達や兄が育休を取得しており、自分も2人目が生まれると考えたときに育休を取らずに妻が1人で、子供2人を見る未来が見えなかったからですね。

Q 育休中は主にどのようなことをしていましたか？
A 起きて家事して、上の子のご飯を準備して食べさせて、
着替えさせ保育園へ送り、何かしらの手続きに追われて、仮眠して、
家事して、下の子をお風呂に入れて、保育園のお迎えに行って、上の子をお風呂に入れて・・・みたいな感じでしたね。

Q 実際に育休を取得してみて、「取得してよかった」と感じたことは何ですか？
A 1人目が生まれたときは2ヶ月になるくらいまで妻が里帰りしており、ほとんど会えずに直接成長過程を見ることができませんでしたが、育休を取得して、生後0ヶ月からしっかりと成長の過程を見ることができているのが嬉しいですね。

Q これから育休を取得する社員へ一言お願いします。
A 子供の成長の瞬間はその時しか見ることのできないものです。
仕事は代えが利きますが、父親母親の代えは利きません。是非、育休の取得を検討してみてください。

良き良き情報より

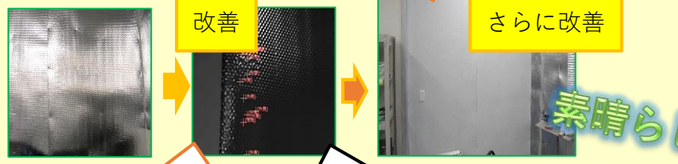
※一部抜粋して掲載しています

測定室の温度管理の改善

測定G

第96弾より

グレーの壁紙をアルミプチシートの上に貼付改善

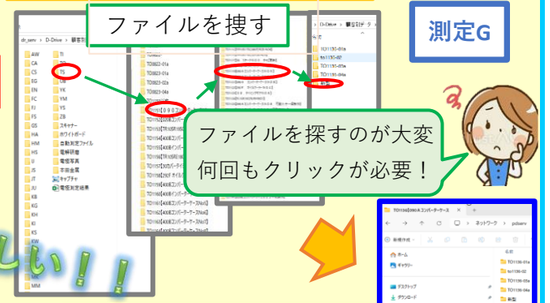


良かれと思い改善した結果が思わぬ所で悪影響を及ぼすという事例です。
失敗したらさらなる改善をしてカバーしていくと良いでしょう。

PCのファイルの検索の改善

第97弾より

測定G



PCには「クイックアクセスピン」という機能あります。
その機能を使用してクリック数や捜す手間を省くことが出来ました。

改善事例発表会　結果発表！

2026年9月5日(土)今年も各部署で取り組んだ改善活動の成果を共有する『改善事例発表会』を開催しました。
審査の結果、最優秀賞『営業グループ』、優秀賞『長崎グループ』が受賞しました。
各グループの改善事例を共有することで、新たな気づきや学びを得る機会となりました。
今後もより良い職場づくりに向けて改善活動を推進していきます。



《最優秀賞》
営業グループ



《優秀賞》
長崎グループ　WEB参加　=海外事業G 中国=

=表面改質G=



←アドバイスシートの記入風景





ヤギの飼育、今年で3年目！

今年も6月15日から9月25日までの約3か月間、ヤギのレンタル飼育をしました。今年で飼育3年目となる今回は2頭のヤギがやってきました。
昨年までと比べても、たくさんの雑草をを食べてくれ、
グランド内の除草に大活躍！元気に草を食べる姿は、
社員にとっても癒しのひとときとなりました。
9月25日をもって今年の飼育は終了しましたが、
来年も活躍してくれることを期待しております。

